

COMITE DE BASSIN D'EMPLOI DU SUD VAL-DE-MARNAIS



Chevilly-Larue, Fresnes, L'Haÿ-les-Roses, Rungis, Thiais

**Le CBE, 10 ans de réussite pour
l'emploi,
le développement économique
et la solidarité...**

Bilan 1994-2004

Président : M. Richard DELL'AGNOLA

Hôtel de Ville, BP 141

94321 THIAIS Cedex

Tel : 01.48.92.43.29

Fax : 01.48.53.47.20

SOMMAIRE

I. <u>L'HISTORIQUE DU CBE</u>	p3
II. <u>LES ACTIONS</u>	
A. Forum de l'Emploi, de la Formation et des Métiers	p4
B. Fascicule CV	p5
C. 35 heures	p5
D. Parrainage vers et dans l'emploi	p6
E. Plate-Forme d'Initiative Locale (PFIL)	p6
F. Site Portail Internet	p7
G. Convention Territoriale	p8
H. Maillage Territorial des entreprises	p9
I. Les autres actions	p10
III. <u>LE CBE C'EST AUSSI...</u>	p11

L'HISTORIQUE

Les **Comités de Bassin d'Emploi - CBE** - sont des instances de concertation et d'actions dont l'objectif premier est de contribuer au développement local et à l'amélioration de la situation de l'emploi au sein de leur territoire.

Il s'agit de structures non administratives reconnues par arrêté préfectoral, organisées sur **une base quadripartite** regroupant le secteur des collectivités locales, celui des entreprises, celui des représentants des salariés et celui du secteur associatif.

La configuration territoriale du CBE permet de réfléchir à un niveau moins large que le département, mais plus important qu'une ville moyenne sur les problèmes que posent l'emploi, la formation et le développement économique.

Créé en septembre 1994, le Comité de Bassin d'Emploi du Sud Val-de-Marnais est le premier CBE qui fonctionne dans les départements de la petite couronne de la Région Ile de France.

Il s'étend à l'origine sur les six communes de **Chevilly-Larue, Fresnes, L'Haÿ-les-Roses, Orly, Rungis et Thiais**.

Depuis mai 2004, la Ville d'Orly n'est plus intégrée au CBE (une réflexion pour un nouveau partenariat est engagée).

Parallèlement le secteur associatif est officiellement intégré .

Le Comité de Bassin d'Emploi du Sud Val-de-Marnais est présidé par le Député-Maire de **Thiais, Richard DELL'AGNOLA**, qui a été réélu à son poste de président du CBE lors de l'Assemblée Générale de l'Association le 7 mai 2004.

Les objectifs du CBE du Sud Val-de-Marnais sont de :

- **Promouvoir une coopération entre les différents partenaires socio-économiques** pour mettre en œuvre des projets favorisant le maintien du tissu économique et son développement.

- **Mener une réflexion collective sur l'emploi** en observant son évolution et en soutenant des actions appropriées à la création ou au maintien de postes de travail.

- **Imaginer l'essor futur de la zone économique** afin de favoriser la mise en place de formations adaptées et permettre localement une meilleure adéquation entre les offres et les demandes d'emplois.

LES ACTIONS

A. Forum de l'Emploi, de la Formation et des Métiers

Le Comité de Bassin d'Emploi du Sud Val-de-Marnais est à l'origine des **Rencontres de l'Emploi, de la Formation et des Métiers**. Elles sont réalisées en partenariat avec l'ANPE, le Centre Commercial Belle Epine, la Chambres de Métiers du Val-de-Marne, la Chambre de Commerce et d'Industrie du Val-de-Marne, le Conseil Général du Val-de-Marne, les missions locales, la DDTEFP du Val-de-Marne, les services emploi et économiques des villes, les organismes de formation, les entreprises...

Elles ont pour but de regrouper, dans un même lieu, durant plusieurs jours (2 en général), les acteurs de l'emploi, de la formation professionnelle et du développement économique afin de susciter une dynamique en faveur de l'emploi. Il s'agit de mettre en contact ceux qui cherchent des emplois avec ceux qui en proposent et au-delà tous ceux qui permettent d'accéder à une activité professionnelle.

Ces Rencontres de l'emploi s'articulent autour de trois volets :

- **Emploi**
- **Métier**
- **Formation-information**

Le CBE a organisé la toute **première édition en 1997**. Ce fut l'occasion de regrouper **4 000 visiteurs** autour de **50 exposants** et **350 emplois** ont été pourvus.

Au total depuis le démarrage de l'action **7 Forums** ont été organisés au **Centre Commercial Régional Belle Epine**.

Quelques statistiques sur les 3 dernières manifestations (5, 6 et 7^{ème} Forum) :

- ↪ **184 exposants** (institutionnels et entreprises)
- ↪ **14 500 visiteurs**
- ↪ **545 postes** pourvus

Perspectives :

Les précédentes éditions ayant remporté un grand succès, le CBE a décidé de renouveler l'opération en organisant les **Huitièmes Rencontres de l'Emploi, de la**

Formation et des Métiers les 26 et 27 janvier 2005 au sein du Centre Commercial Belle Epine à Thiais.

B. Fascicule CV

Profitant d'un appel d'offre visant à financer des actions pour les initiatives locales en faveur de l'emploi des jeunes, le CBE du Sud Val-Marnais a initié et mis en place une action de diffusion de Fascicule CV regroupant les curriculum vitae des demandeurs d'emploi du bassin aux entreprises du territoire.

Le premier fascicule CV est réalisé et diffusé en septembre 1997, il regroupe 227 CV envoyés à 2108 entreprises installées dans les communes du bassin d'emploi du Sud Val-de-Marnais.

En septembre 2004, le CBE se félicite d'envoyer sa onzième édition du Fascicule CV.

Quelques statistiques sur les 11 envois du Fascicule CV :

- ↪ Près de 2704 CV diffusés
 - ↪ 18 573 envois
 - ↪ 3 306 contacts entreprises
 - ↪ 4 273 offres proposées
 - ↪ 282 embauches fermes
- } sur les 10 premiers Fascicule CV

C. 35 heures

En octobre 2001, le CBE signe une convention avec la DDTEFP pour mettre en place le dispositif d'appui conseil collectif au passage aux 35 heures pour les entreprises de moins de 20 salariés et associations sur son territoire. L'objectif est de sensibiliser à la fois les chefs d'entreprises et les salariés.

Ainsi, le CBE en collaboration avec le cabinet de consultants DARIANE a travaillé sur 3 grandes phases :

- ↪ Information et sensibilisation
- ↪ Suivi et accompagnement
- ↪ Capitalisation et diffusion d'expériences

Les démarches effectuées et résultats obtenus :

- ↪ Mailing de 3 000 courriers adressés aux entreprises et associations des six villes du bassin d'emploi
- ↪ Seize séances thématiques d'accompagnement animées par le CBE (12 à l'attention des dirigeants d'entreprise, 3 pour les salariés et 1 pour les associations)
- ↪ Neuf réunions d'informations collectives organisées
- ↪ Plus de 100 personnes réunis à ces sessions tous secteurs confondus

↳ **Assistance téléphonique et/ou physique** auprès de nombreux chefs d'entreprises et salariés (plus de 200 personnes ont pris contact ou rendez-vous avec le CBE).

D. Parrainage vers et dans l'emploi

Cette opération qui a débuté **au cours de l'année 2001**, a pour but de faciliter l'accès ou le maintien dans l'emploi des jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle.

Le CBE met ainsi en relation **demandeurs d'emplois** (parrainés) et **bénévoles** (parrains et marraines), afin de les aider dans leurs démarches et leur faire profiter de leur expérience du monde du travail.

Le CBE travaille sur ce volet en partenariat étroit avec les **missions locales**, les **services emploi** des villes, les **organismes de formation** et les **CCAS** du territoire.

Depuis la mise en place de l'opération, le réseau des parrains est constitué de **près de 50 personnes bénévoles**. Celles-ci sont issues majoritairement du secteur tertiaire, de la restauration, du BTP et beaucoup sont cadres, gérants d'entreprises ou retraités.

Entre mi 2001 et septembre 2004, le CBE a mis en place **70 parrainages**.

E. Plate-Forme d'Initiative Locale (PFIL)

La Plate Forme d'Initiative Locale (PFIL) « Initiative Sud Val-de-Marne » (ISVM) est une association loi 1901 qui regroupe les villes de **Thiais, Chevilly-Larue, Fresnes, l'Haÿ-les-Roses, Rungis** et depuis le 14 juin 2004 s'est élargie aux autres villes de la **Communauté d'Agglomération Val de Bièvre (Arcueil, Cachan, Gentilly, Kremlin-Bicêtre, Villejuif)**, et un collègue d'entreprises, d'organismes financiers, d'experts-comptables et d'avocats.

Elle est née d'une initiative du CBE qui a lancé en 1999 sur son périmètre une **action d'aide au développement des PME-PMI** avec pour objectif d'aider ces entreprises à mettre en œuvre des projets qui, faute de temps, de moyens humains ou financiers suffisants, étaient en veille.

Créée le 6 avril 2001, la PFIL Initiative Sud Val-de-Marne a pour mission de :

↳ **déceler et de favoriser la création ou la reprise de petites entreprises dans le but de créer des emplois**

↳ **d'apporter son soutien par l'octroi d'une aide financière sans garantie ni intérêt**

↳ **d'accompagner les porteurs de projets**

↳ **de proposer éventuellement gratuitement un parrainage et un suivi technique.**

Depuis le début d'activité de la PFIL :

- ↪ 19 comités d'agrément organisés
- ↪ 61 dossiers étudiés
- ↪ 33 chefs d'entreprise bénéficient de l'aide effective
- ↪ sauvegarde et/ou création de plus de 120 emplois sur son territoire

Le total des fonds distribués par la PFIL s'élève à 394.587 € avec un effet levier sur les prêts bancaires de 4,09.

Prochainement la PFIL Initiative Sud Val-de-Marne prendra son autonomie totale avec le recrutement effectif d'un animateur et ne dépendra plus du Comité de Bassin d'Emploi du Sud Val-de-Marnais qui depuis le démarrage met à disposition de la structure un chargé de mission à 50% gratuitement.

F. Site Portail Internet

En juin 2002, le CBE lance son site portail Internet : www.cbe-sud94.org.

Il s'agit principalement d'un outil mis à disposition des entreprises, des demandeurs d'emploi et des nombreux partenaires économiques et sociaux du territoire.

Ses objectifs :

- ↪ Promouvoir et valoriser le territoire
- ↪ Encourager la coopération interentreprises par le biais des TIC
- ↪ Favoriser les échanges et le dialogue entre entreprises, institutions et demandeurs d'emploi
- ↪ Favoriser l'adaptation et l'utilisation des TIC des acteurs économiques du territoire (notamment dans les PME)

www.cbe-sud94.org c'est :

- La **présentation des actions** du CBE
- Des **infos brèves** qui défilent sur la page d'accueil (100 insérées depuis 2002)
- Un **annuaire des entreprises** du bassin d'emploi avec moteur de recherche (**4 531 entreprises sont répertoriées** sur le site)
- Une **bourse de l'emploi** : CV et offres d'emploi sont déposés en ligne directement par les services d'accueil de demandeurs d'emploi et les entreprises.

Depuis la création du site en juin 2002, ce sont **près de 600 offres d'emploi** qui ont été mis en ligne sur le site. Et environ **1 000 CV** y ont été insérés.

En 2004, est installée dans les structures d'accueil de demandeurs d'emploi, la CV BOX pour faciliter l'insertion des CV sur le site.

Projets 2005 :

↳ **Version 2** : refonte graphique, technique et rédactionnelle du site

↳ **Système de rapprochement offre et demande** : outil permettant l'adéquation entre l'offre et la demande grâce à une mise en relation directe entre l'entreprise et le demandeur d'emploi.

6. Convention Territoriale

En 2002, le CBE signe avec l'État pour 3 années la **Convention Territoriale pour le soutien et le développement de l'économie sociale et solidaire**. Elle comprend 2 volets :

1. **La Plate-Forme d'Appui à la Création Territoriale d'Emploi de Services (PACTES Services)** pilotée par le CBE : le but est de créer de nouveaux emplois dans les domaines des services de proximité et d'aide à la personne à partir de la création de nouvelles activités.

2. **La Promotion et le Développement du commerce éthique et équitable** mené par le Pôle Local d'Économie Solidaire Chevillais (PLES).

➤ LA PACTE SERVICES :

Suite à l'étude conduite en 2002, un plan d'actions est mis en place par le CBE sur 2003 à 2005 autour de 4 axes :

- Services aux salariés (aide à la création d'une crèche interentreprises sur la SILIC, étude des besoins des salariés pour la mise en place d'un service de pressing sur la zone SOGARIS...)

- Services aux particuliers : services aux personnes âgées, dépendantes et jeunes enfants (portage de repas, réflexion sur les gardes d'enfants), réunions d'informations pour les demandeurs d'emploi et les structures employeurs sur les divers dispositifs (connaissances des métiers, formation, VAE...)

- Mobilité (amélioration des services de transports pour les salariés et/ou les habitants)

- Promotion et préparation aux emplois de services

La PACTE Services c'est aussi...

- **LE PRIX A L'INNOVATION** : il a pour objectif d'encourager les créateurs de nouvelles activités dans les domaines des services de proximité et aux personnes.

La 1^{ère} édition du Prix à l'Innovation a été soutenue par l'État, le Conseil Régional d'Île-de-France, le Conseil Général du Val-de-Marne, la Caisse des Dépôts et Consignations et Val-de-Marne Infos. La cérémonie s'est déroulée le 15 juin 2004 à la Grange

Dîmière à Fresnes, **4 lauréats ont été récompensés** pour un montant total de **10 000 euros**.

La 2^{ème} édition du Prix à l'Innovation est prévue pour 2006.

➤ PROMOTION ET DEVELOPPEMENT DU COMMERCE EQUITABLE ET ETHIQUE :

Ce projet porté en 2002 par le Pôle Local d'Economie Solidaire Chevillais a pour objectif de créer, animer, promouvoir et développer le commerce éthique et équitable.

Plusieurs actions ont donc été développées :

↳ Un diagnostic du territoire

↳ Le développement des actions d'informations-formation-animation au sein des établissements scolaires du 94 et 92, comités de quartiers, centres de loisirs, associations et mairies ou sur des manifestations (marchés de Noël...), élaboration d'un dossier technique pour les personnes-ressources, bénévoles

↳ La création d'un espace intercommunal de vente, de documentation, d'informations et d'animations concernant le Commerce Équitable et Éthique, inauguré en mai 2003.

Perspectives :

↳ Travail de développement des fournisseurs de produits de l'espace ayant signé la charte de la plate-forme française pour le commerce équitable

↳ Réflexion pour la pérennité économique de l'espace (nouveaux locaux, développement de la visibilité, moyens humains)

↳ Poursuite des actions d'informations-sensibilisation auprès de la population locale et départementale.

H. Maillage Territorial des entreprises

Le Comité de Bassin d'Emploi du Sud Val-de-Marnais **s'est engagé en 2003 sur une action visant à favoriser le maillage territorial des entreprises** de son territoire, **afin de leur permettre de tisser entre elles des relations solides dans des secteurs d'activités identifiés et dynamiser ainsi le tissu économique local.**

Une étude a tout d'abord été réalisée par le cabinet IMTE et le CBE afin de déceler les possibilités de regroupement interentreprises. L'enquête a été menée **auprès de 57 entreprises**. Elle a permis d'identifier les opportunités de partenariats et de déterminer les avantages à la coopération.

Trois groupements d'entreprises potentiellement favorables à la mise en oeuvre de partenariats interentreprises ont pu être alors définis :

- un groupement sur la logistique (9 entreprises)
- un groupement sur la salaison (4 entreprises)
- un groupement sur la signalétique (3 entreprises).

Suite à une réunion de restitution de l'enquête, l'ensemble des chefs entreprises du groupement signalétique a montré un intérêt commun pour l'action maillage. Ils ont souhaité qu'un regroupement d'entreprises appartenant à un même secteur d'activité, leur permette d'avoir à disposition et d'échanger de la main-d'œuvre de qualité afin de pallier les difficultés qu'elles rencontrent en terme de ressources humaines.

L'action maillage territorial s'oriente donc actuellement vers **la constitution d'un Groupement d'Employeurs (GE) dans le domaine de la Signalétique et de l'Agencement, mais aussi du secteur industriel.**

I. Les autres actions

↳ Le CBE participe au Comité Local Emploi-Jeune

↳ Il participe à la mise en place de la Stratégie Territoriale triennale du MIN de Rungis

↳ De plus, le Comité de Bassin d'Emploi a participé à la création de l'antenne locale de Papa Charlie, association mettant à disposition un véhicule auprès de demandeurs d'emploi et se veut le relais d'informations du dispositif

↳ Le CBE a mis en place avec l'organisme CONFLUENT des actions de sensibilisation des entreprises locales à l'embauche et au maintien dans l'emploi de travailleurs handicapés.

↳ Il participe à l'information du dispositif Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

↳ Il a participé à la création de la passerelle entreprise JEREMY

↳ Le CBE a mis en place des réunions d'informations pour le passage à l'euro.

LE CBE C'EST AUSSI...

Une Organisation :

Le Comité de Bassin d'Emploi du Sud Val-de-Marnais réunit régulièrement (1 fois tous les deux mois environ) son Conseil d'Administration et son Bureau. De nombreux bénévoles sont impliqués au sein de cette organisation :

- ↪ **Les élus**
- ↪ **Les représentants des salariés**
- ↪ **Les entreprises et partenaires économiques**
- ↪ **Les représentants du secteur associatif et de l'Economie Sociale et Solidaire**
- ↪ **Les membres associés**

Le CBE organise fréquemment :

- ↪ Des comités de pilotage, pour tenir informer les partenaires de l'avancée de chaque action.
- ↪ Des groupes de travail technique, réunis pour aider à la réalisation des actions.

L'équipe technique :

- A sa création en 1994, le CBE démarre avec un stagiaire. Ce n'est qu'en 1997, que l'association recrute son 1^{er} chargé de mission à temps plein.
- Aujourd'hui pour mener à bien toutes les actions de la structure, le CBE dispose d'une équipe de **4 personnes** (trois chargés de mission et une assistante de direction).
- Ce sont au total plus de **10 personnes** qui ont travaillé et œuvré pour le bon fonctionnement du Comité de Bassin du Sud Val-de-Marnais.
- Le CBE s'implique régulièrement dans la formation de jeunes stagiaires en les accueillant au sein de l'association durant quelques mois.

Les Partenaires :

1. Les Institutionnels :

- Le Ministère du Travail de l'Emploi et de la Cohésion Sociale
- La Préfecture de Région
- La Préfecture du Département
- La Sous-Préfecture de l'Hay-les-Roses
- La DRTEFP
- La DDTEFP
- La DRASS et la DDASS

- Les ANPE
- Le Conseil Régional d'Ile-de-France
- Le Conseil Général du Val-de-Marne
- La Chambre de Commerce et d'Industrie
- La Chambre des Métiers
- La Caisse des Dépôts et Consignations

2. *Les services des Villes :*

- Emploi
- Economique
- Petite enfance
- Communication
- Relations publiques
- CCAS
- Techniques et reprographie

Mais aussi...

- Les gestionnaires de zones d'activités (Belle Epine, ADP, SILIC, SEMMARIS, SOGARIS...)
- Les associations (Centre de Ressources du 94, le Pôle Local d'Economie Solidaire, Papa Charlie, PF Conseil, Confluent, les associations intermédiaires, les associations de services aux personnes, les missions locales...)
- Les structures d'accompagnement pour les créateurs (Espace Accueil et Services...)
- Les organismes de formation (CFA François Rabelais, AFPA, Brigitte Croff Conseil, Animation 94, INSTEP, Geforme 94...)
- Les parrains et marraines bénévoles
- La Communauté d'Agglomération Val-de-Bièvre
- Les entreprises (L'OREAL...)

Et bien d'autres...

Ce sont plus de **400 partenaires fidèles** qui s'activent et s'investissent dans la réalisation des actions du CBE, pour parvenir à un seul et même but : **le développement économique, la réussite pour l'emploi et la solidarité.**

A TOUS UN GRAND MERCI...

La communication :

De nombreux outils de communication sont mis en place :

- Le site portail Internet : infos et brèves mises à jour régulièrement...
- Les plaquettes : CBE, Prix à l'Innovation, parrainage.
- Les communiqués de presse pour toutes les actions.

Les projets et perspectives pour 2005 :

1. La poursuite et/ou le développement des actions :

- Organisation de la nouvelle opération du Forum
- Réalisation de la nouvelle édition du Fascicule CV
- Poursuite et mise en place d'une trentaine de parrainage
- Développement du Site Portail Internet
- Continuation des volets de la Convention Territoriale
- Organisation de la 2^{ème} édition du Prix à l'Innovation
- Constitution d'un groupement d'employeur dans le domaine de la signalétique et de l'agencement.

2. L'extension du territoire

Lors de la validation des nouveaux statuts du CBE, le 25 juin 2004, les membres du Conseil d'Administration ont évoqué l'extension du périmètre du CBE en offrant à d'autres communes limitrophes la possibilité de travailler ensemble.

Les communes retenues pour ce nouveau périmètre sont : **Ablon-sur-Seine, Choisy-le-Roi et Villeneuve-le-Roi.**

Comité de Bassin d'Emploi du Sud Val-de-Marnais

Hôtel de Ville
BP 141
94321 THIAIS Cedex

Tél. : 01 48 92 43 29
Fax. : 01 48 53 47 20

www.cbe-sud94.org